

Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere På folkeskoleområdet indgået mellem Struer Kommune og Vestjysk Lærerforening.

Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter lærere og børnehaveklasseledere (50.01 og 50.02) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved folkeskolerne.

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb 31. marts 2000.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Der udarbejdes ny lønaftale for den enkelte medarbejder ved lønændringer (dog ikke ved lønændringer som er fastsat i overenskomst).

Hvis der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Hvis situationen opstår, tages lønaftalen op til drøftelse.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale, gældende pr. 1.maj 2015.

Grundløn

Grundlønnen dækker de opgaver og funktioner, der knytter sig til den pågældende stillingsgruppe og som en nyansat eller uerfaren vil være i stand til at varetage.

Funktionsløn

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

For tjeneste på flere skoler under flere ledelser – eller ved undervisning på flere matrikler på samme skole med minimum en afstand på 1 km, ydes årligt tillæg på kr. 8.000.

Samtlige lærere og børnehaveklasseledere ydes "teamtillæg" 7.880 kr. årligt, pensionsgivende for overenskomstansatte. For tjenestemænd gøres teamtillægget pensionsgivende efter høkerreglen, jf. 'Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02)' § 5, stk. 1, pkt. 2.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som f.eks. fleksibilitet, uddannelse, erfaring og kompetencer.

**Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere
På folkeskoleområdet
indgået mellem Struer Kommune og Vestjysk Lærerforening.**

Personer, der fungerer i en lærerstilling uden den formelle uddannelse, følger overenskomst og forhåndsftale som øvrige lærere og børnehaveklasseledere ansat ved folkeskolerne (dog bortset fra anciennitetsstigninger, som forhandles individuelt).

Bestået pædagogisk diplomuddannelse honoreres med flg. tillæg:

5.000 pensionsgivende	Gælder overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere (ny løn)
2.500 ikke-pensionsgivende	Gælder tjenstemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere, samt ansatte efter protokollat 2 (anciennitetsløn)

Hvis en lærer eller børnehaveklasseleder gennemfører relevant videreuddannelse herudover, skal der lokalt på den enkelte skole tages stilling til honorering i de konkrete situationer.

Resultatløn

Aftale om resultatløn er gældende. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

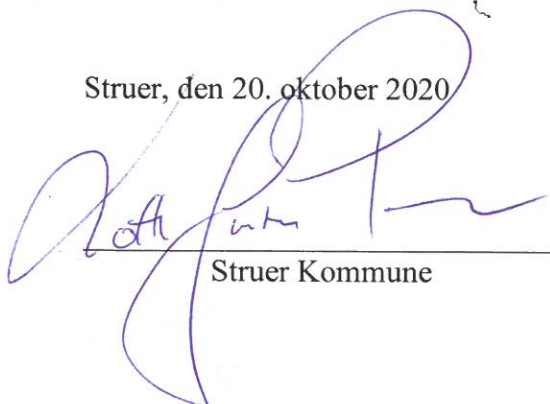
Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. november 2020.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 20. oktober 2020



Struer Kommune

Vestjysk Lærerforening